



INFORMATIVA SINDACALE

Importanza della continuità dei rapporti di dialogo e della condivisione degli obiettivi tra le OO.SS. ed i Vertici Aziendali.

Dopo mesi di incertezze sul futuro dell'Istituto, prendiamo atto che i dati del bilancio semestrale forniscono un positivo segnale di ripresa.

Ci conforta constatare che questa rasserenante inversione di tendenza sia stata possibile nel fermo rispetto di tre fondamentali valori condivisi :

- il mantenimento del **carattere Cooperativistico** della Banca, **che concorre a difenderne l'autonomia**;*
- la salvaguardia dei **livelli occupazionali e dei percorsi professionali**;*
- il consolidamento dello stretto legame **con il territorio**, che ha consentito alla stessa di crescere in oltre un secolo di vita.*

*Da sempre le OO.SS. si sono impegnate nella **salvaguardia e nella promozione dei predetti valori**, percepiti dalle stesse, come dovere morale ed istituzionale, nell'interesse dei lavoratori e dell'economia del territorio.*

Volte a questo fine le OO.SS., grazie ad un contesto di rapporti sindacali qualificanti, consolidati nel corso di decenni di cultura sindacale e contrattuale, contrassegnati da quello che potremmo definire un tratto di buon livello etico – qualità, questa, che ben si riscontra nel nostro CIA (ove in questo senso spiccano, tra l'altro, le garanzie sui trasferimenti, il coinvolgimento dei lavoratori all'andamento aziendale attraverso il "Premio aziendale"), nella regolamentazione del nostro Fondo Pensione e nella Polizza Sanitaria – hanno sempre cooperato con l'Azienda, nel rispetto dei propri ruoli, fornendo proposte e assumendo iniziative, talvolta non esattamente in sintonia, ma sempre, animate dagli stessi fini, coerenti con i predetti valori.

*E' nostro fermo convincimento, tuttavia, che i valori di cui parliamo, possano essere garantiti solo in un contesto di **reale autonomia** dell'Istituto.*

Chiediamo pertanto con forza, ma anche con la pacatezza e la serenità conferite dal favorevole momento goduto dalla Banca, che semmai lontanamente l'Istituto dovesse trovarsi nell'ipotetica sfavorevole necessità di impegnarsi in scelte differenti per il suo futuro, voglia privilegiare i rapporti con quelle realtà aziendali che, al pari della nostra, antepongano i valori della salvaguardia dell'autonomia e della natura cooperativistica e presentino, pure allo stesso modo, affinità di cultura sindacale, contrattuale e di attenzione al legame con il territorio.

Quanto precede è fondamentale che sia condiviso anche al fine di non interrompere quella naturale continuità con gli attuali assetti di dialogo esistenti tra la Banca e le Organizzazioni Sindacali.

Affermare tutto questo significa, nel contempo, rivendicare l'importanza del capitale umano dell'Azienda, dei lavoratori a tutti i livelli di inquadramento; riteniamo, infatti, che a loro appartenga moralmente, l'inestimabile "valore di avviamento" della Banca Popolare di Intra.

Un valore patrimoniale umano e territoriale così importante non dovrà, mai essere compromesso per mere motivazioni di convenienza economica.

Ringraziando per l'attenzione, salutiamo cordialmente.