



## NASCE VENETO BANCA SCPA

Nella notte tra il 16 e 17 novembre è stato firmato l'Accordo di Fusione e Armonizzazione dei trattamenti aziendali al termine della procedura di legge e di contratto per l'incorporazione in Veneto Banca Holding scpa della Veneto Banca spa e della Banca Popolare di Intra spa, che da vita a una nuova azienda con 3.220 dipendenti. Dopo due mesi di trattativa le scriventi OO.SS. ritengono di aver firmato una buona intesa – scongiurando l'applicazione dell'art. 2112 del C.C. - avendo raggiunto un sostanziale punto di equilibrio tra due realtà molto diverse tra loro per storia sindacale, cultura aziendale e territorio, migliorando nel contempo le normative esistenti nella banca incorporante.

Il faticoso risultato raggiunto garantisce l'occupazione, le professionalità, le tutele normative ed economiche, le aspettative di tutte le lavoratrici ed i lavoratori della nascente nuova banca.

Ferma restando la normativa in essere presso la Veneto Banca, di seguito vi elenchiamo i principali risultati raggiunti:

**MULTIPOLARITA'** – l'azienda privilegerà il mantenimento nell'attuale collocazione territoriale delle attività di Direzione Generale, contenendo la mobilità territoriale.

**MOBILITA' TERRITORIALE STRAORDINARIA** – fino al 31/12/2011, in caso di mobilità legata alla realizzazione delle Direzioni Territoriali, se comporterà il cambio di residenza, saranno riconosciuti trattamenti più favorevoli rispetto al CCNL.

**MOBILITA' TERRITORIALE ORDINARIA** – l'indennità kilomtrica mensile è stata aumentata a 0,33 cent per Km.

Per i percettori di trattamenti diversi è stato individuato un meccanismo di graduale assorbimento in cinque anni, tenendo presente che l'azienda accoglierà le domande di avvicinamento.

**PREMIO AZIENDALE** – l'azienda riconoscerà per l'anno 2010 (erogazione 2011) l'importo equivalente all'erogato nel giugno scorso (VAP 2009).

**INQUADRAMENTI** – il sistema inquadramentale della nuova azienda è stato migliorato con previsioni per le nuove figure professionali e più stringenti indicazioni per l'applicazione delle norme. Riconoscimento della figura del sostituto del Responsabile di Filiale.

**ASSISTENZA SANITARIA** – l'accordo consentirà un significativo miglioramento delle prestazioni attraverso una profonda rivisitazione della Cassa di Assistenza, senza oneri aggiuntivi per i lavoratori. A tal fine le parti si incontreranno a breve per

determinare il nuovo Broker, la Compagnia e le prestazioni. Inoltre entro il 30/06/2011 verranno determinati i principi, il funzionamento e le forme di intervento sindacale.

**PREVIDENZA COMPLEMENTARE** – ciascun lavoratore manterrà l'attuale trattamento. Entro il 30/06/2011 le parti s'incontreranno per definire l'intera materia in un'ottica di armonizzazione.

**BUONO PASTO** – dal 01/01/2011 viene unificato l'importo a 5,29 euro per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori.

**PART-TIME** – la normativa in essere in Veneto Banca viene estesa a tutto il personale, togliendo il carattere sperimentale riguardante il diritto riservato alle lavoratrici al rientro dalla maternità.

**BORSE/PROVVIDENZE DI STUDIO** – sono state ritoccate al rialzo tutte le agevolazioni previste dal CIA Veneto Banca ed estese a tutto il personale.

**RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA** – gli attuali R.L.S. manterranno le prerogative previste dalle normative fino al 31/12/2010 presso le aziende di provenienza. Entro tale data le OO.SS. s'incontreranno per predisporre il nuovo Regolamento Elettorale.

**POLIZZE ASSICURATIVE** – estensione a tutti i dipendenti della Polizza Kasko gratuita. Per il 'caso morte e malattia' rimane a carico dell'azienda il 50% del premio.

**ESODI ACCORDO 31/12/2007** - l'azienda si è impegnata a dar corso alle richieste ancora giacenti per l'accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà di cui all'accordo in parola.

Contestualmente è stato firmato un accordo per **LO SVILUPPO E L'OCCUPAZIONE** alla luce delle linee guida del Piano Industriale 2011-2013 che prevede l'apertura di 118 sportelli ed un incremento dei livelli occupazionali in circa 400 unità a regime.

Sul tema specifico seguirà a breve un ulteriore comunicato unitario.

A breve saranno indette assemblee dei lavoratori per illustrazione analitica e dettagliata degli accordi.

*Le Segreterie di Coordinamento aziendali  
Le Segreterie Territoriali  
Le Segreterie Nazionali*

Montebelluna, 17 novembre 2010