

Verbania Intra, 16 aprile 2008,

Spettabile
BANCA POPOLARE DI INTRA SpA
DIREZIONE GENERALE
Piazza Aldo Moro, 8
29021 VERBANIA INTRA

e, p.c. Spettabili
OO.SS. Gruppo Veneto Banca
LORO SEDI

Oggetto: Sistema Incentivante 2008.

In data 15 aprile abbiamo ricevuto l'informativa sul progetto di Sistema Incentivante che la Banca intende introdurre.

Facendo seguito alle considerazioni già espresse nell'incontro di cui sopra e confermando l'auspicio dell'introduzione di un sistema incentivante che sia condivisibile, equo, trasparente ed esigibile, ribadiamo quanto segue:

- il progetto prevede (con qualche eccezione per l'anno in corso) un sistema di erogazione di incentivi basato su obiettivi specifici a livello di singola figura professionale e non a livello di gruppi omogenei e quindi di "lavoro di squadra". Il criterio prescelto, basato sui presupposti di misurazione di budget su prestazioni individuali è pertanto, a nostro giudizio, non accettabile e controproducente, come peraltro dichiarato dalle scriventi OO.SS. in calce al Protocollo sull'attività commerciale del 1° febbraio 2007 compendiato nel vigente C.I.A.;
- l'esclusione del personale appartenente alla Direzione Generale vanifica il criterio di coinvolgimento dei soggetti fornitori di contributi indiretti al raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati;
- al di là di alcuni obiettivi specifici riferibili al Responsabile di Filiale non appare con evidenza la presenza di obiettivi di qualità;
- i parametri moltiplicatori del premio base appaiono fortemente sperequanti e, al di là degli obiettivi di area/filiale esistono, per alcune figure professionali, obiettivi "personali" che rendono ancora più accentuato il fenomeno. Esempio eclatante: addetto operativo con moltiplicatore 1 in confronto a responsabile di area con moltiplicatore fino a $18+9=27$ (1.000 euro contro 27.000 euro!).
- si contesta l'esclusione dal premio nel caso, qui ritenuto troppo generico, di una "sanzione disciplinare".

Per tutti questi motivi allo stato non possiamo esprimere condivisione al progetto e, ai sensi del C.C.N.L. 8/12/2007, chiediamo l'avvio di una procedura di confronto che, tenendo necessariamente conto delle criticità segnalate, possa apportare quelle modifiche al progetto che sono ritenute necessarie dalle scriventi OO.SS.

Distinti saluti,

OO.SS. BANCA POPOLARE DI INTRA
FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL